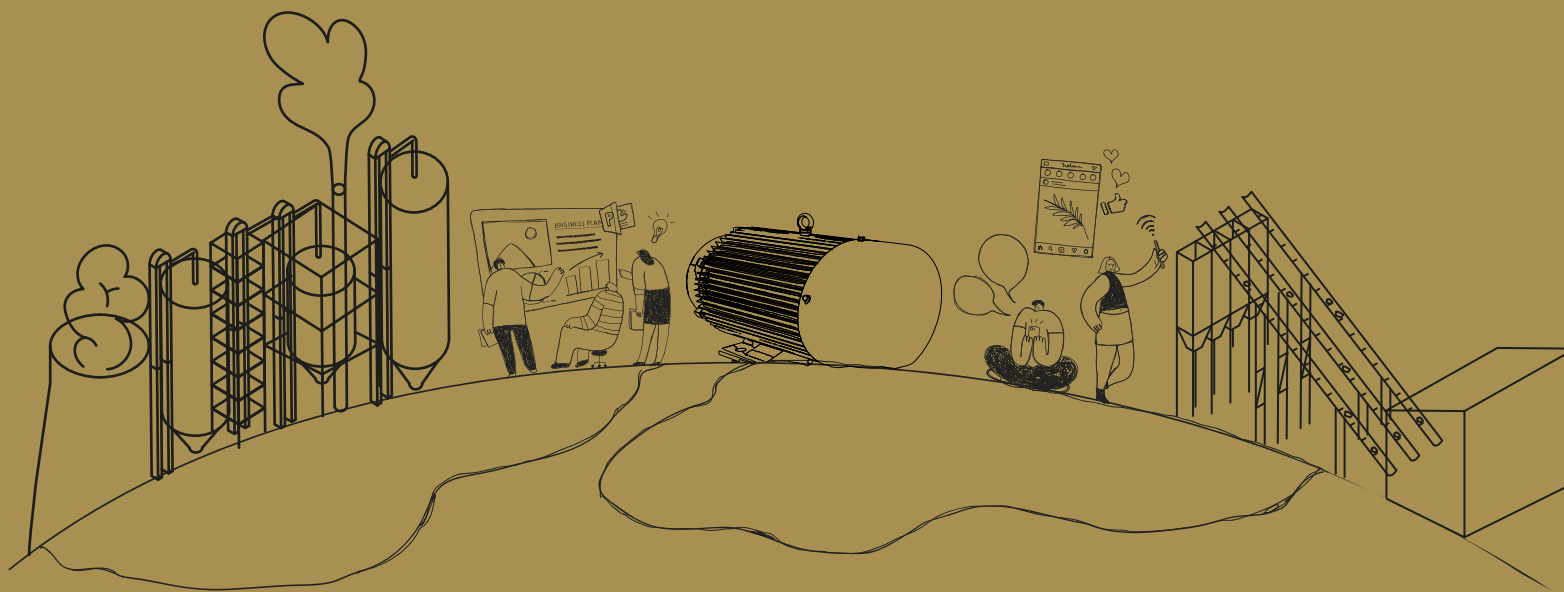


RAPPORT RSE 2025



IWF 

IRON WILL FRANCE

www.iwf-france.com

Édito



Lionel LANDREAU

Président du Groupe IWF

“Construire l'entreprise de demain, c'est savoir s'adapter à des marchés en constante évolution tout en intégrant les préoccupations sociétales, humaines, économiques et environnementales.

Entreprise historiquement familiale, le Groupe IWF – composé des sociétés Allia, RBL-REI et Process Systems – s'est transformé au fil des générations en une structure pérenne portée par un actionariat engagé et soucieux de la durabilité. Cette stabilité nous a permis de rester fidèle à nos racines tout en regardant aujourd'hui vers l'avenir.

Cet avenir, nous souhaitons le bâtir à travers une démarche éthique et durable qui donne à nos collaborateurs et partenaires, les moyens d'évoluer ensemble avec responsabilité et confiance.

Le socle de notre culture d'entreprise repose en ce sens sur 5 valeurs fondamentales : TRACE.

Ces valeurs émanent du Fondateur historique du Groupe, Pierre GENEVRIER.

T TRANSMISSION

Apprendre et évoluer ensemble

Nous valorisons le partage des savoirs, des expériences et des compétences. En travaillant ensemble, nous voulons en toute indépendance pérenniser l'emploi et transmettre la passion de nos métiers.

R RÉSILIENCE

Persévérer face aux défis

Dans un monde incertain, nous faisons preuve de ténacité et de capacité d'adaptation. La résilience nous permet de surmonter les épreuves, de transformer les difficultés en opportunités et de rester fidèles à nos engagements.

A AUDACE

Oser et innover

Nous croyons en la force de l'audace : celle qui pousse à sortir des sentiers battus pour imaginer et mettre en œuvre des solutions innovantes, responsables et durables.

C CRÉATIVITÉ

Trouver des solutions

Chaque défi est une occasion de penser autrement. Grâce à notre intelligence collective, nous développons des solutions efficaces et responsables qui répondent aux enjeux.

E EXIGENCE

Viser l'excellence pour satisfaire le client

Nous plaçons la satisfaction client au cœur de notre démarche. Cette exigence, c'est aussi celle que nous appliquons à nous-mêmes : progresser en permanence, anticiper les besoins et garantir un haut niveau de service.

The logo consists of a large, light-colored circle containing a stylized 'W' shape. The 'W' is formed by two overlapping triangles, one pointing up and one pointing down. The text 'Le Groupe' is written in a white serif font, and 'IWF' is written in a bold, white sans-serif font, both centered within the 'W' shape.

Le Groupe
IWF

LE GROUPE IWF EN QUELQUES CHIFFRES

+350
collaborateurs

47ans
au service de
ses clients

10
entités spécialisées
dans leurs domaines

96M€
chiffre d'affaires
en 2024

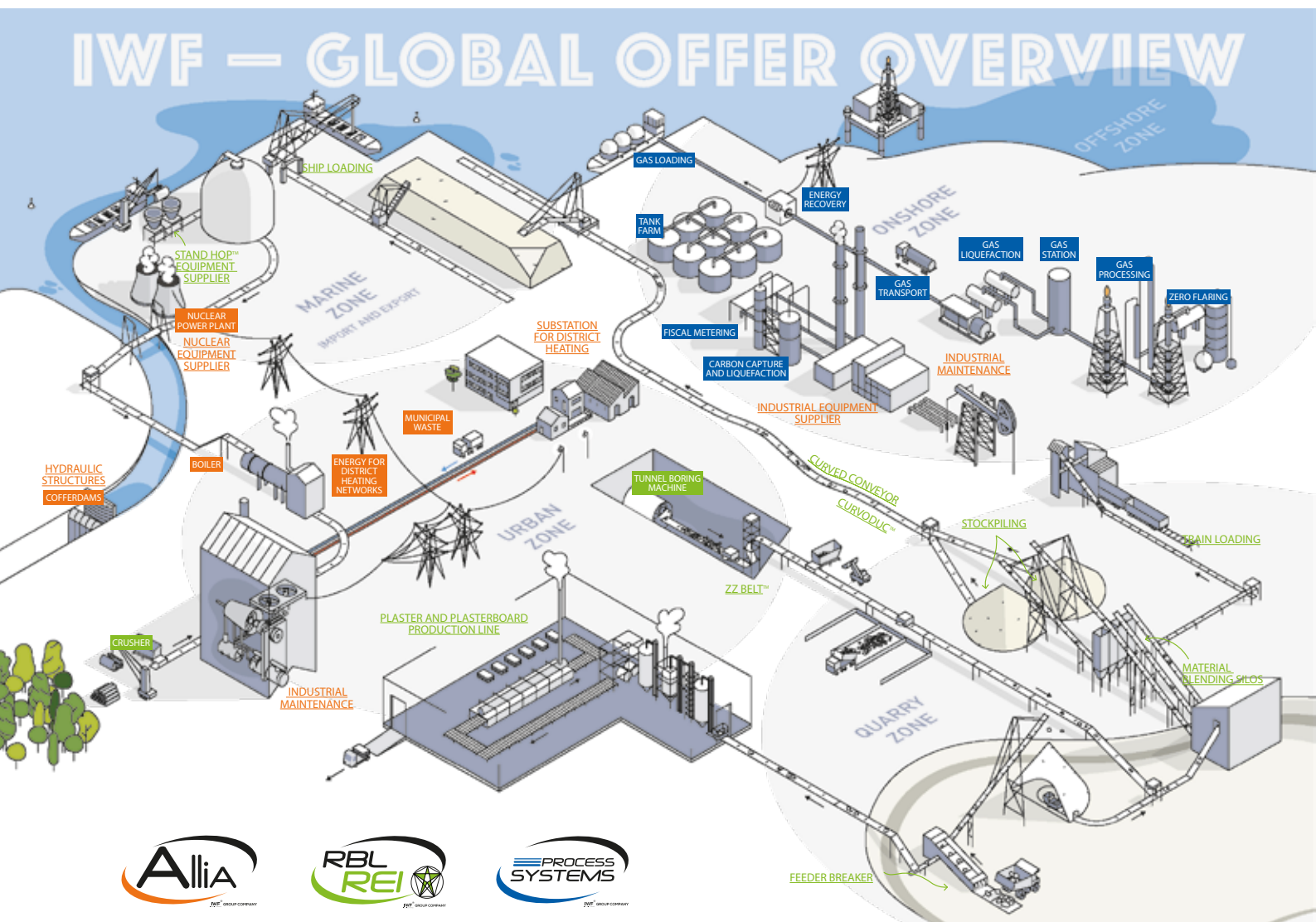
Depuis près de 45 ans, le Groupe IWF s'impose comme un acteur incontournable de la métallurgie. De la conception à l'installation en passant par la fabrication, nous maîtrisons l'ensemble de la chaîne de production. Cette expertise est rendue possible grâce à nos différentes entités, chacune spécialisée dans son domaine de compétence.

Allia : Expert dans la conception et la fabrication d'appareils à pression, échangeurs, ensembles sur skid et installations de process industriels. Les secteurs d'activités : défense, énergie, industrie, médical et R&D

RBL-REI : Spécialiste dans la conception et la réalisation d'installation pour la manutention et le stockage de produits vrac solides. Les secteurs d'activités : mines, process, tunnels, équipements plâtre

Process Systems : Spécialiste de la conception et de la réalisation d'unités procédés modulaires dans les domaines du gaz et de la transition énergétique.

Présent à l'international à travers plusieurs filiales, le Groupe IWF accompagne ses clients partout dans le monde dans ces domaines d'activités : Energie, Chimie, Ressources Naturelles, Sciences de la Vie, Logistique & Infrastructure



The background features a large, faint, light-brown circle centered on the page. Inside this circle, there are several overlapping triangles of the same color, creating a geometric pattern. The text is centered within this design.

Notre Engagement **SOCIAL**

Pérenniser l'emploi, transmettre la passion de nos métiers

EMPLOI

Au cœur de notre responsabilité sociale, il y a la volonté d'offrir à chacun un emploi stable, un environnement de travail sain et stimulant ainsi qu'une perspective d'avenir fondée sur la transmission de nos savoir-faire. Nos engagements dans ce domaine sont guidés par une conviction forte : **la richesse humaine est l'essence de notre entreprise.**

Dès leur arrivée, nos nouveaux collaborateurs bénéficient d'un **parcours d'intégration structuré** conçu pour favoriser leur intégration rapide.

Nous investissons activement dans la **formation** qu'elle soit initiale (alternants, stagiaires) ou continue, pour soutenir l'évolution des carrières, le développement des compétences, l'adaptation aux changements et le respect des obligations de sécurité, qualité et processus. Le Groupe IWF souhaite **renforcer la déclinaison** de ses politiques de formation et d'alternance dans l'ensemble de ses entités et services, y compris les fonctions supports, afin de diffuser la culture de la transmission et de la montée en compétences à tous les niveaux de l'organisation.

L'un des enjeux majeur du groupe IWF est de contribuer à la **non-discrimination des emplois** dans l'industrie. Nous portons une attention particulière à **l'inclusion des personnes** en situation de handicap, qui représentent 4,50 % de nos collaborateurs. Les postes sont adaptés pour répondre à leurs besoins spécifiques et garantir une égalité des chances réelle au sein de nos équipes. Nous sommes également en mesure de former des personnes éloignées de nos métiers et d'apporter ainsi notre contribution à l'insertion dans notre filière.

Cette stratégie d'investissement vise à renforcer l'employabilité de chacun, à garantir un haut niveau de professionnalisme et à nourrir la passion de nos collaborateurs pour leur métier.

89.96%
contrats en CDI

23 nouvelles
embauches en 2024

7.5%
d'alternants

39 ans
moyenne d'âge

15%
de femmes

9 ans
d'ancienneté

4.5 %
en situation
de handicap

2,80%
masse salariale
dédiée à la formation

NOS LIENS PRIVILÉGIÉS



SÉCURITÉ



La sécurité joue un rôle fondamental dans la protection de la santé et de l'intégrité de chacun sur le lieu de travail.

Elle permet de prévenir les accidents, de maintenir un environnement de travail serein et d'assurer le bon déroulement des activités.

Les causeries sécurité sont des moments d'échange importants pour sensibiliser l'équipe, rappeler les bonnes pratiques et renforcer la vigilance collective. Elles contribuent également à améliorer la communication, à encourager l'écoute et à impliquer chacun dans une démarche proactive de prévention.

Didier CARDIN - Responsable Fabrication chez Allia

Parce que la sécurité est une exigence primordiale, nous avons mis en place une politique rigoureuse et structurée de prévention des risques professionnels.

Notre objectif est clair : **réduire significativement la fréquence et la gravité des accidents du travail** en agissant sur les causes, en sensibilisant les équipes et en intégrant la culture de sécurité dans chaque corps de métiers.

CHIFFRES CLÉS

419 084

Nbre d'heures travaillées

TFI = 2.39

TG = 0.01

63 Visites
SSE

79 Nbre de
remontées
de situation

117 Nbre de causeries
de sensibilisation

TFI : taux de fréquence des accidents de travail (nombre d'accident avec arrêts par million d'heures travaillées)

TG : taux de gravité des accidents de travail (nombre d'accident avec arrêts par million d'heures travaillées)

BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

En parallèle, nous menons une démarche engagée d'amélioration de la **Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)**, en intégrant toutes les dimensions du bien-être au travail tant physique que relationnelle ou psychologique.

Nos actions s'articulent autour de plusieurs axes :

🕒 **Favoriser** la cohésion d'équipe **à travers des temps dédiés** : événements internes, soirées de convivialité ou encore des moments de partage interservices qui contribuent à renforcer le sentiment d'appartenance et les liens entre collaborateurs

🕒 Mise à disposition d'un **accompagnement social** via l'intervention d'une assistance sociale en partenariat avec ASIA, pour écouter et conseiller les salariés sur leurs situations personnelles ou professionnelles

🕒 **Encourager** le **dialogue et les échanges horizontaux** en favorisant une communication directe et régulière entre la direction, les salariés et les représentants du personnel

🕒 Déploiement d'un **baromètre social** permettant de recueillir régulièrement la perception et les attentes des collaborateurs, afin d'adapter nos actions et d'améliorer en continu nos pratiques managériales et organisationnelles

Cette approche globale de la QVCT vise à créer un **environnement de travail respectueux, exigeant et porteur de sens** où chacun peut s'épanouir et contribuer pleinement à la performance collective. La 4^{ème} édition du baromètre social, réalisée par un prestataire externe, a révélé un **score QVCT de 73%**, avec un taux de participation de 80% des collaborateurs. Au cours de l'année, **14 événements internes** ont également été organisés, contribuant à renforcer la cohésion et l'engagement des équipes.

Suite au baromètre QVT, j'ai participé à la création d'un groupe avec d'autres collègues pour améliorer la cohésion entre les différents services support d'IWF. Nous avons carte blanche auprès de la direction pour proposer des actions. Suite à un sondage entre les services, plusieurs initiatives ont été engagées : moments de cohésion entre collaborateurs et conférences sur les temps du midi... Ces initiatives portées par les collègues ont permis de créer des liens entre les personnes des services, de mieux se comprendre pour mieux collaborer ensemble.

Gwenaëlle NEAU - Assistante de Direction chez RBL REI



The background features a large, faint, light-brown circular graphic. Inside this circle, there are several overlapping triangles of varying shades of brown, creating a geometric pattern. The text is centered within this graphic.

Notre Engagement **ENVIRONNEMENTAL**

Réduire nos impacts sur l'environnement, contribuer à la transition de notre écosystème

Evoluant dans un secteur à forts enjeux environnementaux, nous affirmons notre responsabilité de **limiter les impacts de nos activités sur l'environnement**, tout en contribuant à la transformation durable de notre écosystème.

Notre démarche repose sur des actions concrètes et mesurables dans le respect de la réglementation environnementale en vigueur. Nous veillons à maîtriser nos **impacts sur l'eau, l'air, les sols ainsi que sur le climat**.

Notre engagement environnemental se décline progressivement dans nos différentes entités en fonction de leurs enjeux spécifiques. Ces initiatives ont pour ambition de couvrir l'ensemble de notre chaîne de valeur avec une priorité donnée à la **réduction de notre empreinte carbone**, à la **sobriété énergétique**, à l'**optimisation des ressources** et à la **montée en compétence** de nos collaborateurs.

MODERNISATION DU SITE



Notre site de Saint Sylvain d'Anjou, fait l'objet d'un projet ambitieux de modernisation.

Cette transformation s'inscrit pleinement dans notre politique environnementale : **réduire les impacts du site** sur l'environnement tout en améliorant ses **performances techniques et énergétiques**.

Ce projet intègre les enjeux de **transition énergétique, de biodiversité, de renaturation et d'économie de ressources** en lien étroit avec nos parties prenantes.

Les travaux à venir intégreront notamment des **critères environnementaux concrets** : récupération des eaux de pluie, optimisation des circuits d'eau process, stations de traitement en boucle fermée, réduction des solvants/VOC, tri à la source et valorisation des chutes métalliques, éco-conception et optimisation des débits de coupe, bornes de recharge, renaturation des espaces (plantation de 150 arbres prairies fleuries, haies, noues d'infiltration), nichoirs/abris à faune, désimperméabilisation ciblée des sols, gestion zéro pesticide, plantations d'ombrage et îlots de fraîcheur. La modernisation de notre site est aussi un élément constitutif de notre plan d'adaptation aux risques climatiques pour garantir la résilience de notre installation.

Ce plan d'adaption fait suite à une analyse de vulnérabilité de notre site de St Sylvain d'Anjou.

DÉCARBONATION

Dans le cadre de son engagement en faveur de la transition énergétique, notre société AlliA a initié une démarche structurante en réalisant son **premier bilan carbone complet**.

Cette étape fondatrice marque le début d'une trajectoire de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES). Participer au **programme Act Pas à Pas** doit permettre à AlliA de partager cette vision et stratégie plus largement dans l'entreprise, définir sa trajectoire de décarbonation et valider un plan d'action économiquement robuste.



ECONOMIE CIRCULAIRE ET VALORISATION DES DÉCHETS

Dans une logique de responsabilité environnementale et d'optimisation des ressources, nous souhaitons mettre en œuvre une **stratégie d'économie circulaire** visant à **réduire notre production de déchets** en favorisant leur réutilisation.

DONNÉES
2024

317 Tonnes de déchets dont

85% 8 sont valorisés sur filières de tris

Parmi les initiatives emblématiques :

1. Le programme **Buy-Back** porté par RBL-REI qui permet la récupération, le rétrofit, le reconditionnement et la réintégration de matériels ou composants en bon état dans de nouveaux projets pour réduire l'usage de matière première vierge.

2. Les opérations de **Revamping** menées par AlliA visent à remettre en état ou à adapter des équipements existants plutôt que d'en produire ou acquérir de nouveaux. Cela prolonge leur durée de vie et permet de réduire l'empreinte environnementale des projets.

3. Mise en place d'un partenariat avec la société **Brangeon** dans le cadre de la plateforme Écotri. En poursuivant nos efforts d'éco-production, en triant à la source et en collaborant avec des experts du tri, nous transformons aujourd'hui nos déchets en ressources. Ainsi, 80% de nos DIB professionnels sont désormais valorisés.

4. Pour aller plus loin, IWF est **adhérent de l'Adecc** et contribue activement à la construction d'une **économie locale circulaire**. En juillet 2025, un diagnostic déchets a été mené en partenariat avec l'Adecc, dans le but de renforcer notre politique de réduction de nos déchets à la source, de développer le réemploi et d'augmenter la valorisation de nos déchets.

5. Nous avons mis en place **8 filières de tri** afin d'améliorer notre taux de valorisation. Pour réduire nos déchets à la source, nous optimisons des programmes de découpe, le réemploi de la matière dans nos procédés industriels, la pratique du don aux collaborateurs ou à des associations, afin d'éviter la mise au rebut et de favoriser une circularité locale.

6. Afin d'engager l'entreprise durablement dans sa transition environnementale et fédérer les énergies, la direction d'AlliA et d'IWF a été formée à travers deux ateliers de sensibilisation : **La Fresque du Climat et le programme The Week**. Des actions de sensibilisation par équipe se structurent afin de former tous les collaborateurs de l'entreprise et d'inscrire les enjeux environnementaux au sein de chaque métier. Ainsi en 2025, l'équipe d'acheteurs d'IWF sera formée aux enjeux de durabilité et aux principes des achats responsables afin de construire une politique d'achats durables et d'embarquer toute notre chaîne de valeur dans les enjeux de notre filière.



“ Pour construire une société robuste, résiliente et durable, nous devons tisser des liens de coopération très forts avec notre écosystème, notamment local et territorial. Nous avons à cœur de prendre en compte les besoins et attentes de l'ensemble de nos parties prenantes mais nous devons aller plus loin : développer de nouveaux partenariats, durables, pour co-construire, innover et accélérer notre trajectoire vers de nouveaux modèles d'affaires à visée régénérative et circulaire ”

Guillaume PICHON - Responsable QHSE chez IWF

PRATIQUES D'ECO-CONCEPTION

Notre cœur de métier en ingénierie intègre de plus en plus une logique d'**optimisation des ressources** dès la **phase de conception** des projets. Les équipes de RBL-REI, en particulier, développent des solutions techniques pensées pour minimiser la consommation de matières premières tout en garantissant la performance.

La volonté de RBL REI est d'optimiser pour chaque projet le dimensionnement des structures afin de répondre à plusieurs objectifs vertueux :

- Optimisation de la conception
- Limitation du tonnage
- Réduction des émissions logistiques
- Prolongement de la durée de vie des équipements

Ceci implique un effort particulier en phase d'études et un temps d'ingénierie accru par rapport à l'utilisation de standards non adaptés au projet pour optimiser la consommation de ressources sans dégrader la performance finale. Dans certains secteurs d'activité liés aux travaux publics, nous nous efforçons également de concevoir des équipements démontables et réutilisables pour les réemployer après audit et reconditionnement sur de nouvelles installations.

Thomas CADOR

Directeur des Opérations chez RBL-REI



MOBILITÉ DURABLE

La mobilité représente un levier de **réduction de nos émissions de gaz à effet de serre** en particulier dans le cadre des déplacements professionnels et domicile-travail.

C'est pourquoi nous encourageons l'**utilisation des transports en communs, le covoiturage** et favorisons l'usage des **visioconférences** pour limiter les déplacements.

Nous travaillons sur la mise en place d'un **service de navette minibus** pour relier le site au réseau de bus.

TRAJET
**DOMICILE
TRAVAIL**

85%
entre 0 à 30km

15%
entre 40 km et +

Dans le cadre du projet de modernisation du site, nous attachons une attention particulière à la réduction de l'impact carbone de notre mobilité : des **installations de bornes de recharges** et des équipements pour favoriser la mobilité douce sont prévus.

SOBRIÉTÉ ET EFFICIENCE ÉNERGÉTIQUE

Des mesures de sobriété énergétiques ont été mises en œuvre au niveau de l'Usine :

- ⌚ **Relamping** de 85 ampoules de 400W par des éclairages LED – 200W
- ⌚ **Audit énergétique** sur nos bâtiments afin de définir le bilan énergétique des bâtiments (atelier et bureaux) et le plan d'amélioration
- ⌚ Mise en place de **dispositifs ampèremétriques** pour analyser notre profil de consommation sur certains de nos équipements de travail

Un **Référent Energie** au niveau de l'usine a également été désigné et sera formé avec la Formation **PROREFE de l'Ademe** pour améliorer les outils de pilotage de notre démarche de sobriété et d'efficacité énergétique.

The background features a large, faint, light-brown circular graphic. Inside this circle, there are several overlapping triangles of the same color, creating a geometric pattern. The text is centered within this graphic.

Notre Engagement **SOCIÉTAL**

Contribuer à un développement durable sur nos territoires

Convaincus que la performance économique ne peut se dissocier de l'intérêt général, nous nous engageons à contribuer activement au **développement durable** de nos territoires en conciliant innovation, solidarité, souveraineté et éthique.

INNOVER POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Nous investissons dans des **solutions et pratiques responsables** qui favorisent une production plus respectueuse de l'environnement. L'**innovation** est un levier essentiel pour réduire notre empreinte écologique et accompagner la transition vers une économie plus durable.

Nos efforts de Recherche et Développement (R&D) s'illustrent à travers plusieurs projets stratégiques :

- 🏆 **Sabella** : participation au développement de l'hydrolien pour valoriser l'énergie des courants marins et produire une énergie renouvelable locale.
- 🏆 **Carbon Capture** : mise en œuvre de solutions de captation du carbone afin de limiter nos émissions
- 🏆 **BioTJet** : développement de carburants d'aviation durables issus de la biomasse afin de réduire l'empreinte carbone du transport aérien et participation aux pilotes de développement.
- 🏆 **Département Transition Énergétique** (Société Process Systems) : une entité dédiée pour concevoir, tester et déployer des solutions innovantes visant à accélérer notre transition vers des modèles de production plus sobres et responsables.
- 🏆 **Convention des Entreprises pour le Climat** (CEC) : après un an d'engagement et 6 sessions de travail, AlliA a participé à la CEC témoignant de son engagement concret en faveur de la transition écologique et de la réduction de son impact environnemental.

En réponse aux défis mondiaux en matière d'énergie, PROCESS SYSTEMS élargit son portefeuille par l'intermédiaire du Département Transition Énergétique.

Désormais, grâce à notre propre expérience, à nos développements internes et à de solides partenariats technologiques, nous proposons à nos clients des solutions innovantes en matière de capture du CO₂, de chaîne de valeur de l'hydrogène, de liquéfaction du gaz, de récupération des gaz de torche et de récupération d'énergie pour se tourner résolument vers l'avenir de l'énergie.

François LEROY
Directeur Commercial
chez Process Systems



Chez AlliA, nous sommes convaincus que nos savoir-faire industriels en chaudronnerie ne sont pas seulement un héritage : ils sont une réponse concrète aux défis de notre époque. Qu'il s'agisse de valoriser la chaleur fatale, de contribuer à la filière hydroélectrique ou de concevoir des équipements de haute technicité pour le nucléaire civil, nous plaçons notre expertise au service de la transition énergétique, de la relocalisation des industries stratégiques et de la durabilité avec une ambition régénérative.

Maîtriser ces compétences sur notre territoire, c'est renforcer notre souveraineté industrielle et garantir notre capacité à produire et à agir en autonomie.

Chaque projet que nous menons – de la conception à la réalisation, de la maintenance des installations à la décarbonation de notre supply chain à nos process propres – incarne cette volonté d'allier excellence technique, responsabilité environnementale et utilité collective.

Vincent POULARD – Président chez AlliA

CRÉER DE LA VALEUR POUR UNE ÉCONOMIE LOCALE ET SOLIDAIRE

Nous privilégions les **partenariats avec les acteurs de proximité** afin de renforcer le tissu économique local.

Cet engagement se traduit par :

- 🍷 Le **soutien** à des associations locales à travers des dons et coopérations ;
- 🍷 Des **collaborations avec des ESAT** (Établissements et Services d'Aide par le Travail), favorisant l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap et contribuant à une économie plus solidaire et responsable.
- 🍷 Le développement du lien avec les jeunes générations à travers des **interventions dans les écoles et des visites d'entreprise** afin de faire découvrir nos métiers et transmettre la passion qui nous anime

CONTRIBUER À LA SOUVERAINETÉ INDUSTRIELLE DE LA FRANCE

En soutenant des filières locales et en développant nos savoir-faire sur le territoire national, nous participons à **préserver et à dynamiser l'emploi** tout en réduisant notre dépendance aux importations.

Nous collaborons avec des **organisations professionnelles et fédérations de référence**, telles que l'UIMM (Union des Industries et Métiers de la Métallurgie), France Chaudronnerie et le GIFEN (Groupement des Industriels Français de l'Énergie Nucléaire). Ces partenariats renforcent notre contribution aux grands enjeux industriels, favorisent la montée en compétences de la filière et consolident notre place dans l'écosystème industriel français.



**FRANCE
CHAUDRONNERIE**
FORMER, ASSEMBLER, SOUDER L'INDUSTRIE



ADOPTER UNE DÉMARCHE ÉTHIQUE

Notre responsabilité sociétale s'appuie sur une **charte éthique claire** et vise à garantir des pratiques responsables, transparentes et exemplaires en s'articulant autour de plusieurs principes fondamentaux :

- 🏆 Lutte contre la corruption et promotion de l'intégrité
- 🏆 Respect des personnes et des droits humains
- 🏆 Santé, Sécurité et Conditions de Travail (SST)
- 🏆 Protection de l'environnement
- 🏆 Qualité et réputation
- 🏆 Dispositif d'alerte et protection des lanceurs d'alerte

Une **Charte Ethique et Conduite des Affaires** est mis à disposition à l'ensemble des collaborateurs. Elle sera partagée à l'ensemble de nos **sous-traitants et fournisseurs** dans le cadre de notre politique achats.

S'ENGAGER POUR DES CAUSES

Enfin, nous nous impliquons dans des **actions sociales, culturelles et environnementales** qui contribuent au bien-être collectif et au dynamisme local.

Concrètement, nous sommes engagés dans **18 partenariats** couvrant différents domaines :



SPORT

pour encourager la pratique et les valeurs de dépassement de soi et de cohésion



SOLIDARITÉ

en accompagnant des associations et actions locales au service des plus fragiles



SPECTACLE ET MUSIQUE

afin de promouvoir l'accès à la culture et de soutenir la création artistique

Ces engagements reflètent notre volonté de renforcer les liens avec notre territoire, de favoriser le vivre-ensemble et de donner du sens à notre contribution sociétale.

NOS 3 SOUTIENS EMBLÉMATIQUES



angersmécénat
LE MÉCÉNAT SOLIDAIRE



